

## ABSTRAK

**Muliyadi Anzhari. 2026. Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Desa se-Kecamatan Galesong Selatan Kabupaten Takalar. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Muhammad Yusuf dan M. Hidayat.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan pengawasan terhadap kinerja pegawai, baik secara parsial maupun simultan, di Kantor Desa se-Kecamatan Galesong Selatan Kabupaten Takalar. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai sebanyak 130 orang, dengan sampel sebanyak 57 responden yang ditentukan menggunakan rumus Slovin. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, dokumentasi, dan kuesioner. Analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Pengawasan memiliki pengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan, disiplin kerja dan pengawasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja merupakan variabel yang paling dominan dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa peningkatan disiplin kerja menjadi faktor utama dalam meningkatkan kinerja pegawai, sementara pengawasan perlu ditingkatkan efektivitasnya agar dapat memberikan kontribusi yang lebih nyata. Disarankan kepada pimpinan instansi untuk memperkuat penerapan disiplin kerja serta mengembangkan sistem pengawasan yang lebih terstruktur dan berkelanjutan guna meningkatkan kualitas pelayanan publik.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Pengawasan, Kinerja Pegawai.**