

ABSTRAK

Andi Risma Amalia Arsyam. 2026. *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Bone.* Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: Ahmad Ac dan Andi Hakib.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Bone. Jenis penelitian yang dilakukan adalah kuantitatif. Sampel terdiri dari 65 responden. Menggunakan rumus slovin. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, distribusi kuesioner dan studi dokumentasi. Sumber data mencakup data primer dan data sekunder. Metode analisis data yang digunakan melalui uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linear berganda, dan uji hipotesis menggunakan SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial (melalui uji t). Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Bone dengan nilai signifikan $0,001 < 0,05$, dan Beban Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Bone dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hasil R square (R^2) sebesar 0,862 menunjukkan bahwa bahwa variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kedua variabel tersebut, sementara sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: Kompensasi, Beban Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Andi Risma Amalia Arsyam. 2026. The Effect of Compensation and Workload on Employee Performance at PT. Sinergi Gula Nusantara, Bone Sugar Factory. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Ahmad Ac and Andi Hakib.

This research is a type of quantitative research with the aim of knowing the effect of compensation and workload on the performance of employees of PT. Sinergi Gula Nusantara Bone Sugar Factory. The type of research conducted is quantitative. The sample consists of 65 respondents. Using the Slovin formula. The data used in this study are quantitative data obtained from the questionnaires studied. Data collection was carried out through observation, questionnaire distribution and documentation studies. Data sources include primary data and secondary data. The data analysis method used through validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression, and hypothesis tests using SPSS 25. The results of the study showed that partially (through the t test). Compensation has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Sinergi Gula Nusantara Bone Sugar Factory with a significant value of $0.001 < 0.05$, and Workload has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Sinergi Gula Nusantara Bone Sugar Factory with a significant value of $0.000 < 0.05$. The R square (R^2) result of 0.862 shows that variations in employee performance can be explained by these two variables, while the rest is influenced by other factors outside this study.

Keywords: Compensation, Workload, Employee Performance.