

ABSTRAK

ZULFIANI. 2026. *Pengaruh Loyalitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Kantor PLN UP2D Makassar*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Samsul Rizal dan Muh. Nur.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh loyalitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Kantor PLN UP2D Makassar. Loyalitas kerja merupakan salah satu faktor penting dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi kerja karyawan guna mencapai tujuan organisasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan regresi linear sederhana. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, observasi, dan dokumentasi. Populasi penelitian berjumlah 70 karyawan, dengan sampel sebanyak 43 responden yang dipilih menggunakan teknik purposive sampling. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis statistik deskriptif, uji regresi linear sederhana, uji t, dan koefisien determinasi dengan bantuan IBM SPSS Statistics 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 7,413 > t tabel 2,019 dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,573 menunjukkan bahwa loyalitas kerja memberikan kontribusi sebesar 57,3% terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci: loyalitas kerja, produktivitas kerja, karyawan, regresi linear sederhana.