

ABSTRAK

YULIA. 2026. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Muhammad Yusuf dan Asri Jaya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif, dengan jumlah sampel sebanyak 63 responden yang merupakan pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan, yang ditentukan menggunakan rumus Slovin. Data dikumpulkan melalui observasi dan penyebaran kuesioner, lalu dianalisis menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, serta pengujian hipotesis menggunakan aplikasi SPSS versi 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi (X1) dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan variabel disiplin kerja (X2) dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Secara simultan, variabel motivasi (X1) dan disiplin kerja (X2) memiliki tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja (X1) dan disiplin kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, baik secara parsial maupun simultan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi dan disiplin kerja yang dimiliki pegawai, semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan.

Kata kunci : *Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

YULIA. 2026. *The Effect of Motivation and Work Discipline on Employee Performance at the South Sulawesi Provincial Manpower and Transmigration Office. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Muhammad Yusuf and Asri Jaya.*

This study aims to determine the effect of motivation and work discipline on employee performance at the Department of Manpower and Transmigration of South Sulawesi Province. This research employs a quantitative, associative approach, using a sample of 63 respondents who are employees of the institution, determined using the Slovin formula. Data were collected through observation and questionnaires, then analyzed using validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression, and hypothesis testing in SPSS version 27. The results show that the motivation variable (X1) has a significance value of $0.000 < 0.05$ and the work discipline variable (X2) has a significance value of $0.000 < 0.05$. Simultaneously, the motivation (X1) and work discipline (X2) variables have a significance value of $0.000 < 0.05$. Thus, it can be concluded that motivation and work discipline have a positive and significant effect on employee performance, both partially and simultaneously. This indicates that higher levels of motivation and work discipline lead to higher employee performance.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Employee Performance