

ABSTRAK

ACHMAD PUTRA. 2025. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Gowa. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Ahmad Ac dan Muchriady Muchran.

Tujuan penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa. Sampel dalam penelitian ini diambil dari pegawai pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa sebanyak 34 orang. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan permasalahan yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi, dokumentasi, dan penyebaran kuesioner. Dalam penelitian ini, sumber data yang digunakan mencakup data primer dan data sekunder. Instrumen penelitian menggunakan metode skala Likert. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai, maka penulis menyimpulkan bahwa pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Pengembangan sumber daya manusia harus lebih ditingkatkan melalui pelatihan, pengalaman kerja, penguasaan teknologi guna mendukung pencapaian tujuan organisasi secara efektif dan efisien.

Kata kunci: Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai.