

ABSTRAK

KELVIN RADITYA IRMANSYAH 2025, Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Selatan (Muhammadiyah dan Hafiz Elfiansya Parawu)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Sulawesi Selatan. Sumber daya manusia merupakan aset utama dalam organisasi yang memiliki peran penting dalam pencapaian tujuan, dan kinerja pegawai sangat dipengaruhi oleh kondisi lingkungan kerja di sekitarnya. Lingkungan kerja yang kondusif diyakini dapat meningkatkan produktivitas, motivasi, dan kepuasan kerja pegawai, sehingga berdampak langsung terhadap kualitas pelayanan publik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dan penyebaran kuesioner kepada pegawai BKD Provinsi Sulawesi Selatan sebagai responden. Hasil observasi awal menunjukkan adanya beberapa kendala seperti kurangnya disiplin waktu, tata ruang kantor yang belum optimal, serta fasilitas kerja yang belum memadai, yang dapat memengaruhi kinerja pegawai. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran mengenai elemen-elemen lingkungan kerja yang paling berpengaruh terhadap kinerja pegawai serta memberikan rekomendasi perbaikan untuk meningkatkan kualitas pelayanan publik di lingkungan BKD Provinsi Sulawesi Selatan.

Kata kunci: Lingkungan, Kinerja, BKD, Organisasi, Pemerintah.