

## ABSTRAK

**NURFADILLAH ASHADI. 2026. *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Dinas Pendidikan Kabupaten Bulukumba*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Sitti Nurbaya dan Muh. Yusuf Alfian Rendra Anggoro.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (SDM) terhadap kinerja aparatur sipil negara (ASN) di Dinas Pendidikan Kabupaten Bulukumba. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara variabel independen terhadap variabel dependen. Sampel penelitian adalah seluruh ASN pada Dinas Pendidikan Kabupaten Bulukumba sebanyak 60 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner dengan metode skala likert. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur sipil negara (ASN), dengan nilai signifikan  $0,018 < 0,05$ . Pengembangan sumber daya manusia (SDM) berpengaruh positif dan signifikan terhadap volume penjualan, dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik pelaksanaan pelatihan dan pengembangan SDM yang diberikan kepada ASN, maka semakin meningkat pula kinerja pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Dengan demikian, Dinas Pendidikan Kabupaten Bulukumba diharapkan dapat terus meningkatkan kualitas program pelatihan serta pengembangan SDM secara berkelanjutan guna menciptakan ASN yang profesional dan kompeten.

**Kata kunci:** *Pelatihan, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja ASN*