

ABSTRAK

Yusriadi Syaputra, 2025. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Makassar Tene*. Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Naidah dan Muhammad Akib.

Jenis penelitian yang diterapkan adalah metode penelitian deskriptif kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Makassar Tene. Data yang diolah adalah hasil dari penyebaran kuesioner kepada karyawan PT. Makassar Tene. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas sebagai metode analisis data. Uji asumsi klasik melibatkan uji normalitas data, uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas. Analisis regresi linear berganda digunakan dalam penelitian ini, dengan uji hipotesis terdiri dari uji signifikan parsial (uji statistik t) dan koefisien determinan (R-Square). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kesehatan kerja (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Makassar Tene. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kesehatan kerja tingkat kinerja karyawan akan meningkat; sebaliknya, jika kesehatan kerja rendah, kinerja karyawan cenderung menurun. Keselamatan kerja (X1) terbukti memiliki pengaruh negatif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam hal ini, rendahnya tingkat keselamatan kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan, sementara tingginya tingkat keselamatan kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Yusriadi Syaputra, 2025. *The Influence of Occupational Safety and Health on Employee Performance at PT. Makassar Tene*. Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Naidah and Muhammad Akib.

The type of research applied is a quantitative descriptive research method with the aim of determining how much influence occupational safety and health have on employee performance at PT. Makassar Tene. The data processed are the results of distributing questionnaires to employees of PT. Makassar Tene. The data collection techniques used are validity tests and reliability tests as data analysis methods. The classical assumption test involves data normality tests, multicollinearity tests, and heteroscedasticity tests. Multiple linear regression analysis is used in this study, with hypothesis testing consisting of partial significance tests (t-statistic tests) and determinant coefficients (R-Square). The results showed that occupational health (X2) has a positive and significant influence on employee performance at PT. Makassar Tene. This shows that the better occupational health, the level of employee performance will increase; conversely, if occupational health is low, employee performance tends to decrease. Occupational safety (X1) is proven to have a significant negative influence on employee performance. In this case, low levels of occupational safety can affect employee performance, while high levels of occupational safety can improve employee performance.

Keywords: Occupational Safety, Occupational Health, Employee Performance