

## ABSTRAK

**MARDIANA. 2026. Pengaruh Kompensasi Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara pada Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Siti Aisyah dan Sitti Marhumi.**

Tujuan penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi tambahan penghasilan pegawai terhadap kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara pada Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa. Sampel penelitian ini berjumlah 75 responden. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Data dianalisis menggunakan aplikasi Statistical Package for the Social Science (SPSS) versi 27. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi tambahan penghasilan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai  $t$  hitung 8,667 lebih besar dari  $t$  tabel 1,993 dan nilai signifikansi 0,000 serta koefisien determinasi sebesar 50,7%. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa semakin baik kompensasi tambahan penghasilan yang diberikan maka semakin meningkat pula kinerja pegawai ASN.

**Kata kunci :** *Kompensasi Tambahan Penghasilan Pegawai, Kinerja Pegawai*