

## ABSTRAK

**ROHANI. 2026. Pengaruh *Teamwork* dan *Reward* terhadap *Employee performance* pada Hisana Fried Chicken Kota Makassar. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Zalkha Soraya dan Rahayu Japar.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *teamwork* dan *reward* terhadap *employee performance* pada Hisana Fried Chicken di Kota Makassar. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Hisana Fried Chicken Kota Makassar sebanyak 210 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh (*sensus*), sehingga seluruh populasi dijadikan sampel penelitian. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis deskriptif, uji instrumen, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program IBM SPSS Statistics. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial *teamwork* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance* dengan nilai *t* hitung sebesar 5,457 yang lebih besar dari *t* tabel sebesar 1,971 dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Pengaruh *reward* terhadap *employee performance* berdasarkan hasil analisis data variabel. *Reward* juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance* dengan nilai *t* hitung sebesar 7,791 yang jauh dari *t* tabel sebesar 1,971 dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Dengan demikian, *teamwork* dan *reward* terbukti memberikan kontribusi yang kuat dalam meningkatkan *employee performance* pada Hisana Fried Chicken Kota Makassar

**Kata Kunci:** *Teamwork* , *Reward*, *Employee performance*