

ABSTRAK

MUHAMMAD FIRADS FIKRI. 2025. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Komunikasi terhadap Produktivitas Kerja pada Kantor Imigrasi Kelas I Khusus Tempat Pemeriksaan Imigrasi (TPI) Makassar. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: M. Hidayat dan Zalkha Soraya.*

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan komunikasi terhadap produktivitas kerja pegawai di Kantor Imigrasi Kelas I Khusus Tempat Pemeriksaan Imigrasi (TPI) Makassar. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan dianalisis menggunakan pendekatan regresi linear berganda. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan jumlah sampel 54 orang. Analisis data dilakukan dengan uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, serta uji hipotesis menggunakan uji t dan uji F untuk mengetahui pengaruh parsial maupun simultan dari variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja, dan komunikasi memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai, baik secara parsial maupun simultan. Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang paling dominan dibandingkan variabel lainnya, dengan nilai t-hitung sebesar 4.919 dan signifikansi 0.000 (< 0.05). Kompensasi dan komunikasi juga berpengaruh signifikan dengan nilai t-hitung masing-masing 1.177 dan 0.340, serta nilai signifikansi di bawah 0.05.

Kata Kunci: *Kompensasi, Lingkungan Kerja, Komunikasi, Produktivitas Kerja.*

ABSTRACT

MUHAMMAD FIRADS FIKRI. 2025. *The Effect of Compensation, Work Environment and Communication on Work Productivity at the Class I Immigration Office, Special Immigration Checkpoint (TPI) Makassar. Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: M. Hidayat and Zalkha Soraya.*

This study aims to analyze the effect of compensation, work environment, and communication on employee productivity at the Makassar Immigration Office Class I Special Immigration Checkpoints (TPI). This research uses quantitative methods and is analyzed using multiple linear regression approaches. Data was collected through a questionnaire with a sample size of 54 people. Data analysis was carried out by testing validity, reliability, classical assumptions, and hypothesis testing using the t test and F test to determine the partial and simultaneous effects of the independent variables on the dependent variable. The results showed that compensation, work environment, and communication have a significant influence on employee work productivity, both partially and simultaneously. The work environment has the most dominant influence compared to other variables, with a t-count value of 4,919 and a significance of 0.000 (<0.05). Compensation and communication also have a significant effect with t-count values of 1.177 and 0.340 respectively, and significance values below 0.05.

Keywords: Compensation, Work Environment, Communication, Work Productivity.