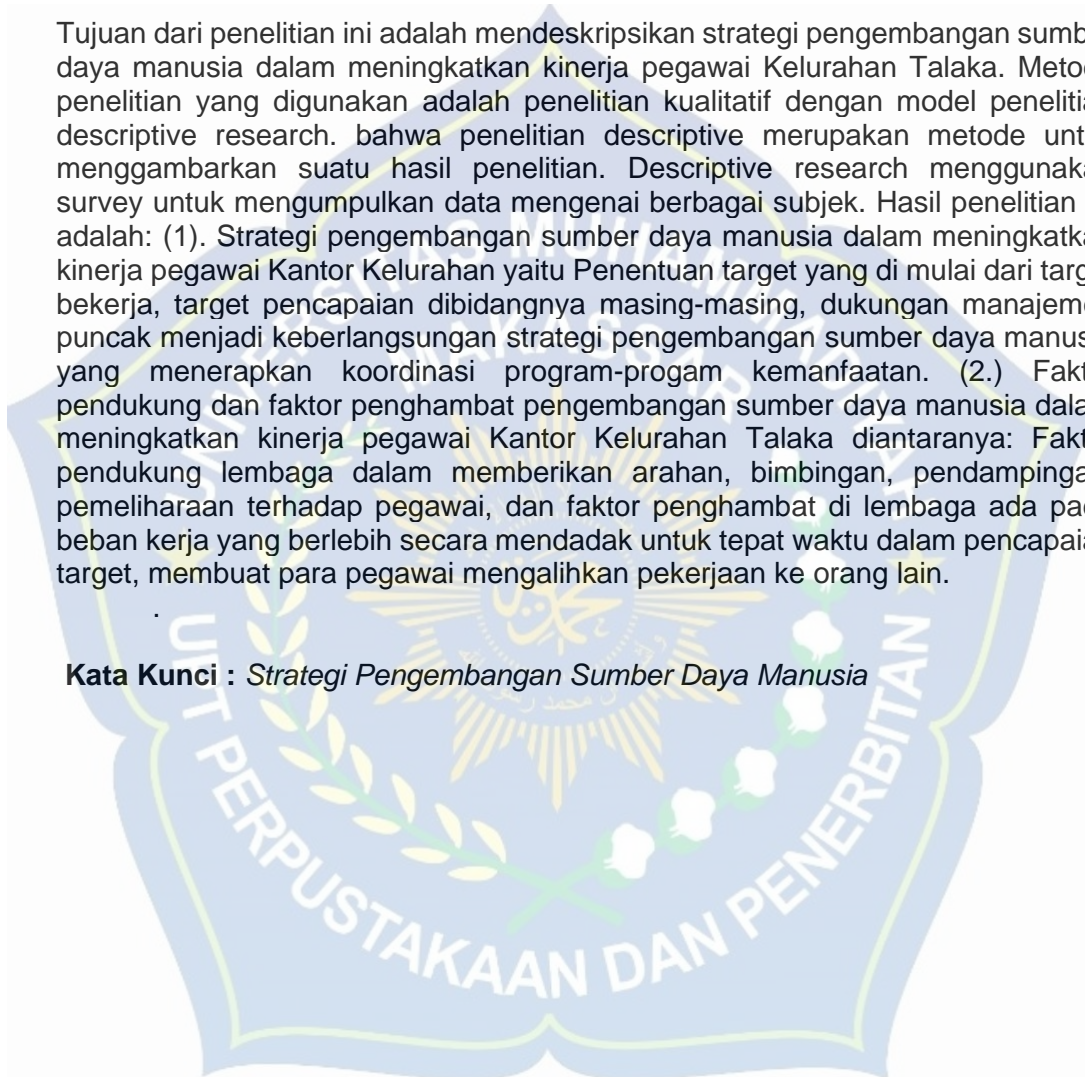


ABSTRAK

MUHAMMAD SYACHWAL ZHALIHIN 2025. Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Talaka. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh : Andi Jam'an, dan Zalkha Soraya

Tujuan dari penelitian ini adalah mendeskripsikan strategi pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja pegawai Kelurahan Talaka. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif dengan model penelitian descriptive research. bahwa penelitian descriptive merupakan metode untuk menggambarkan suatu hasil penelitian. Descriptive research menggunakan survey untuk mengumpulkan data mengenai berbagai subjek. Hasil penelitian ini adalah: (1). Strategi pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja pegawai Kantor Kelurahan yaitu Penentuan target yang di mulai dari target bekerja, target pencapaian dibidangnya masing-masing, dukungan manajemen puncak menjadi keberlangsungan strategi pengembangan sumber daya manusia yang menerapkan koordinasi program-program kemanfaatan. (2.) Faktor pendukung dan faktor penghambat pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja pegawai Kantor Kelurahan Talaka diantaranya: Faktor pendukung lembaga dalam memberikan arahan, bimbingan, pendampingan, pemeliharaan terhadap pegawai, dan faktor penghambat di lembaga ada pada beban kerja yang berlebih secara mendadak untuk tepat waktu dalam pencapaian target, membuat para pegawai mengalihkan pekerjaan ke orang lain.

Kata Kunci : *Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia*



ABSTRACK

MUHAMMAD SYACHWAL ZHALIHIN 2025. Human Resources Development Strategy in Improving the Performance of Talaka Subdistrict Office Employees. Thesis for the Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Andi Jam'an, and Zalkha Soraya

The aim of this research is to describe human resource development strategies in improving the performance of Talaka Village employees. The research method used is qualitative research with a descriptive research model. that descriptive research is a method for describing research results. Descriptive research uses surveys to collect data on various subjects. The results of this research are: (1). The strategy for developing human resources in improving the performance of Village Office employees is determining targets starting from work targets, achievement targets in their respective fields, support from top management to ensure the sustainability of human resource development strategies that implement coordination of benefit programs. (2.) Supporting factors and inhibiting factors for human resource development in improving the performance of Talaka Subdistrict Office employees include: Supporting factors for institutions in providing direction, guidance, mentoring, maintenance of employees, and inhibiting factors in institutions include sudden excessive workloads to achieve targets on time, making employees transfer work to other people.

Keyword : *Human Resources Development Strategy*

