

ABSTRAK

EVI ANDRYANI. 2025. Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hadji Kalla Cabang Gowa Kabupaten Gowa. Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammdiyah Makassar. Dibimbing oleh : Muh. Nur R dan M. Hidayat.

Jenis penelitian ini bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja karyawan pada PT. Hadji Kalla Cabang Gowa Kabupaten Gowa. Sampel diambil dari keseluruhan pada PT. Hadji Kalla Cabang Gowa Kabupaten Gowa. Jenis data yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer yaitu informasi yang bersumber dari observasi dan kuesioner sedangkan sumber data sekunder yaitu sumber data yang diperoleh dari dokumentasi. Instrumen penelitian yang digunakan skala Likert. Hasil penelitian dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) versi 26. Uji hipotesis yang digunakan adalah uji t dan uji koefisiensi determinasi (R^2). Berdasarkan hasil penelitian didapatkan bahwa variabel X (*employee engagement*) secara positif dan signifikan berpengaruh terhadap variabel Y (kinerja karyawan).

Kata Kunci : *Employee Engagement, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

EVI ANDRYANI. 2025. *The Influence of Employee Engagement on Employee Performance at PT. Hadji Kalla Gowa Branch, Gowa Regency. Thesis. Department of Management. Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Muh. Nur R and M. Hidayat.*

This type of research is quantitative in nature with the aim of determining the influence of employee engagement on employee performance at PT. Hadji Kalla Gowa Branch, Gowa Regency. Samples were taken from all of PT. Hadji Kalla Gowa Branch, Gowa Regency. The type of data used is quantitative descriptive. The data source used is primary data, namely information from observations and questionnaires, while the secondary data source is data obtained from documentation. The research instrument used is the Likert scale. The results of the study using statistical calculations through the Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 26 application. The hypothesis test used is the t-test and the coefficient of determination test (R^2). Based on the results of the study, it was found that the variable X (employee engagement) positively and significantly influenced the variable Y (employee performance).

Keywords: Employee Engagement, Employee Performance