

## ABSTRAK

**Andi Putri Mutia Fadillah Madjid. 2025. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Asriati dan Sitti Marhumi**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 93 karyawan sebagai responden. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda untuk mengetahui hubungan antara variabel beban kerja dan lingkungan kerja terhadap karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) beban kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), hal ini dibuktikan dengan signifikan nilai t hitung sebesar 2.396 dengan tingkat signifikansi  $>$  dari nilai t table 1,985 dan nilai sig (0,019)  $<$  dari pada alpha (0,05). 2) lingkungan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan signifikan nilai t hitung 7.166  $>$  dari nilai t table 1.985 dan nilai sig (0,000)  $<$  dari pada alpha (0,05).

***Kata kunci : Beban kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan.***

## ABSTRACT

**Andi Putri Mutia Fadillah Madjid. 2025. The Effect of Workload and Work Environment on Employee Performance at PT Semen Tonasa Pangkep Regency. Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Asriati and Sitti Marhumi.**

This study aims to analyze the effect of workload and work environment on employee performance at PT Semen Tonasa Pangkep Regency. The research method used is quantitative with a survey approach. Data were collected through questionnaires distributed to 93 employees as respondents. Data analysis techniques using multiple linear regression to determine the relationship between workload and work environment variables on employees

The results showed that: 1) workload (X1) has a positive and significant effect on employee performance (Y), this is evidenced by the significant t value of 2.396 with a significance level > from the t table value of 1.985 and sig value (0.019) < from alpha (0.05). 2) work environment (X2) has a positive and significant effect on employee performance, this is evidenced by the significant t value of 7.166 > from the t table value of 1.985 axnd the sig value (0.000) < from alpha (0.05).

**Keywords: workload, work environment, and employee performance**