

ABSTRAK

NUR ALAM SYAM. 2024. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Prestasi kerja Terhadap Kinerja pegawai Kontrak pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar. Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Muhammad Najib Kasim, dan Nasrullah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai kontrak, serta untuk mengetahui pengaruh prestasi kerja terhadap kinerja pegawai kontrak pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan uji validitas dan uji reliabilitas sebagai metode analisis data. Uji asumsi klasik melibatkan uji normalitas data, uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas. Analisis regresi linear berganda digunakan dalam penelitian ini, dengan uji hipotesis terdiri dari uji signifikan parsial (uji statistik t) dan koefisien determinan (R-Square). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja (X1) memiliki pengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai kontrak pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar. Ini berarti bahwa jika kepuasan kerja tinggi, maka kinerja pegawai kontrak akan meningkat; sebaliknya, jika kepuasan kerja rendah, maka kinerja pegawai kontrak menurun. Prestasi Kerja (X2) ternyata memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kontrak, Dalam konteks ini, Kepuasan kerja yang tinggi dapat mempengaruhi Kinerja pegawai kontrak, sementara prestasi kerja yang tinggi juga dapat meningkatkan kinerja pegawai kontrak.

Kata Kunci : Pengaruh Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

NUR ALAM SYAM. 2024. *The Effect of Job Satisfaction and Job Achievement on the Performance of Contract employees at the Makassar City Manpower Office*. Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Muhammad Najib Kasim, and Nasrullah.

This study aims to determine and analyze the effect of job satisfaction on the performance of contract employees, and to determine the effect of work performance on the performance of contract employees at the Makassar City Manpower Office. The research method used is quantitative with validity test and reliability test as data analysis method. The classical assumption test involves data normality test, multicollinearity test, and heteroscedacity test. Multiple linear regression analysis was used in this study, with hypothesis testing consisting of partial significant test (t statistical test) and coefficient of determination (R-Square). The results showed that job satisfaction (X1) has a positive but insignificant effect on the performance of contract employees at the Makassar City Manpower Office. This means that if job satisfaction is high, then the performance of contract employees will increase; conversely, if job satisfaction is low, then the performance of contract employees decreases. Job Performance (X2) turns out to have a positive and significant influence on the performance of contract employees, in this context, high job satisfaction can affect the performance of contract employees, while high job performance can also improve the performance of contract employees.

Keywords: Effect of Job Satisfaction, Job Achievement and Employee Performance.