

ABSTRAK

Iswanti. 2025. *Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sulawesi Selatan*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Sitti Marhumi dan Andi Risfan Rizaldi.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh positif dan signifikan pengembangan karir dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sulawesi Selatan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 65 pegawai yang dipilih menggunakan metode sampling acak atau stratifikasi, dengan penentuan jumlah sampel menggunakan rumus Slovin pada tingkat kesalahan 10%. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan skala Likert. Analisis data menggunakan metode analisis berganda dengan bantuan IBM SPSS Statistik 26. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda, diperoleh persamaan regresi sebagai berikut: $Y = 9.243 + 0.150X_1 + 0.470X_2$. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pengembangan karir tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan nilai t hitung $0.856 < t$ tabel 1.668 dan nilai signifikansi $0.395 > 0.05$. Sebaliknya, variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan nilai t hitung $5.299 > t$ tabel 1.668 dan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Kompetensi, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Iswanti. 2025. *The Influence of Career Development and Competence on Employee Performance at the Marine and Fisheries Office of South Sulawesi Province*. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Sitti Marhumi and Andi Risfan Rizaldi.

This research is a type of quantitative research that aims to determine the positive and significant influence of career development and competence on employee performance at the Office of Marine Affairs and Fisheries of South Sulawesi Province. The sample in this study amounted to 65 employees selected using random sampling or stratification methods, with the determination of the number of samples using the Slovin formula at an error rate of 10%. Data collection techniques were carried out by distributing questionnaires with a Likert scale. Data analysis used multiple analysis methods with the help of IBM SPSS Statistics 26. Based on the results of multiple linear regression analysis, the following regression equation was obtained: $Y = 9.243 + 0.150X_1 + 0.470X_2$. The results of the study indicate that the career development variable does not have a significant effect on employee performance, with a t-value of $0.856 < t \text{ table } 1.668$ and a significance value of $0.395 > 0.05$. Thus. On the other hand, the competency variable has a positive and significant effect on employee performance, with a t-value of $5.299 > t \text{ table } 1.668$ and a significance value of $0.000 < 0.05$.

Keywords: Career Development, Competence, and Employee Performance