

ABSTRAK

Nurannisa. 2025. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Makassar. Skripsi. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Syarifuddin Sulaiman dan Zalkha Soraya.

Tujuan penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Makassar. Sampel dalam penelitian ini diambil dari seluruh pegawai di Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Makassar sebanyak 54 orang dengan teknik sampel jenuh. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan permasalahan yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi, dokumentasi, dan penyebaran kuesioner. Dalam penelitian ini, sumber data yang digunakan mencakup data primer dan data sekunder. Instrumen penelitian menggunakan metode skala Likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) versi 26 mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja pegawai, maka penulis menarik kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, begitu pula dengan stres kerja yang juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu, gaya kepemimpinan dan pengelolaan stres kerja yang baik perlu dipertahankan dan dikembangkan untuk meningkatkan kinerja pegawai di masa mendatang.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Kinerja Pegawai