

ABSTRAK

CITRA WULANDARI RAMADHANI. 2020. *Persepsi Karyawan Tentang Job Analysis Dalam Penempatan Jabatan Pada PT. Telkom Indonesia Cabang Maros.* Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar Di Bimbing Oleh Pembimbing Agus Salim Harrang dan Samsul Rizal.

Setiap perusahaan pasti memiliki tujuan tertentu yang ingin dicapai masing-masing sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting dalam organisasi dimana sumber daya manusia berperan penting untuk mencapai keberhasilan perusahaannya. Persepsi karyawan mengenai penerapan analisis jabatan sangat perlu dilakukan guna memperbaiki sistem yang berkaitan dengan aspek dimensi jabatan guna mencapai perusahaan yang lebih baik. Objek dalam penelitian ini merupakan perusahaan yang terus maju dan eksis yaitu PT. Telkom Indonesia cabang Maros yang terletak di Alamat Jl. Jend. Sudirman No. 11, Baju bodoa, kec Turikale, Kab. Maros, Sulawesi Selatan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui untuk mengetahui bagaimana penerapan penempatan analisis jabatan terhadap persepsi karyawan di PT. Telkom Indonesia cabang Maros. Penelitian ini bersifat deskriptif kualitatif, dengan berusaha menggambarkan hasil penelitian apa adanya. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan observasi, wawancara. Data yang diperoleh kemudian diolah dalam bentuk kata-kata atau teks yang kemudian dituangkan dalam bentuk deskriptif. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan tetap sedangkan obyek dalam penelitian seluruh kegiatan karyawan tetap yang berkaitan dengan persepsi karyawan tentang Job analysis dalam penempatan jabatan pada PT. Telkom Indonesia cabang Maros.

Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa Persepsi karyawan di PT. Telkom Indonesia Cabang Maros menyatakan bahwa mereka mempersepsikan penerapan penempatan analisis jabatan yang dilakukan perusahaan dengan kategori "Baik". Dengan beberapa pertanyaan yang berupa deskriptif jabatan yang mempersepsikan dengan kategori "Baik" dan spesifikasi jabatan yang mempersepsikan dengan kategori "Cukup Baik". Dari hasil penelitian ini, perusahaan PT. Telkom Indonesia cabang Maros dapat dikatakan sudah cukup menjalankan penerapan penempatan analisis jabatan dengan baik. Namun karyawan diharapkan dapat menjalin komunikasi yang lebih aktif kepada pimpinan agar perusahaan lebih meningkat.

Kata Kunci : Persepsi dan Analisis Jabatan.