

ABSTRAK

OSIANI,2026. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Penelitian Dan Pengembangan Daerah (Bappeda) Kabupaten Wakatobi Provinsi Sulawesi Tenggara.Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.Dibimbing oleh Muh.Nur R dan Sri Wahyuni.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan asosiatif dan analisis regresi linear berganda. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada pegawai, lalu diolah menggunakan program SPSS 26.

Hasil uji parsial menunjukkan variabel motivasi kerja memiliki nilai signifikansi $0,004 < 0,05$, kepuasan kerja $0,046 < 0,05$, disiplin kerja $0,006 < 0,05$, serta lingkungan kerja $0,022 < 0,05$. Angka ini membuktikan keempat variabel berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Nilai koefisien determinasi $0,575$ berarti $57,5\%$ variasi kinerja dapat dijelaskan oleh keempat faktor tersebut. Nilai Cronbach's Alpha seluruh variabel berada di atas $0,60$, yaitu motivasi $0,830$, kepuasan $0,752$, disiplin $0,851$, lingkungan $0,839$, dan kinerja $0,791$, sehingga instrumen dinyatakan reliabel. Disimpulkan bahwa semakin tinggi motivasi, kepuasan, disiplin, dan semakin kondusif lingkungan kerja, maka kinerja pegawai akan semakin meningkat.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai