

ABSTRAK

WAHYUGI, 2025. Pengaruh *Work Life Balance* dan *Organizational Citizenship Behavior* terhadap Kinerja Pegawai Generasi Milenial Puskesmas Gattareng Kabupaten Bulukumba. Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Muh. Nur. R dan Pembimbing II Nurinaya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Work Life Balance* dan *Organizational Citizenship Behavior* terhadap Kinerja Pegawai Generasi Milenial Puskesmas Gattareng Kabupaten Bulukumba. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui kuesioner yang dibagikan kepada 35 pegawai generasi milenial yang ada di puskesmas gattareng kabupaten bulukumba sebagai responden. Data dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan perangkat lunak SPSSV.27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan hasil analisis data dan hasil uji t diperoleh bahwa variabel *Work Life Balance* (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai generasi milenial puskesmas gattareng kabupaten bulukumba. Hal ini dibuktikan dengan nilai t-hitung sebesar 68,454 > t tabel 1,694 dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Sementara itu, variabel *Organizational Citizenship Behavior* (X2) juga terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai generasi milenial puskesmas gattareng kabupaten bulukumba. Hal ini dibuktikan dengan dengan nilai t-hitung sebesar sebesar 2.628 > t tabel 1,694 dan nilai signifikansi $0,013 < 0,05$. Jadi dapat disimpulkan bahwa kedua variabel ini memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan dengan nilai (R^2) sebesar 0.995.

Kata Kunci : *Work Life Balance*, *Organizational Citizenship* dan Kinerja Pegawai Generasi Milenial.