

ABSTRAK

RASKIN. 2026. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Gowa.* Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: Muhammad Yusuf Dan Andi Arif Wangsa Adiningrat.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Gowa. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif dan asosiatif. Sampel sebanyak 32 pegawai, data dikumpulkan melalui penyabaran kuesioner kepada pegawai sekretariat DPRD Kabupaten Gowa. Dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan SPSS 26. Hasil penelitian menunjukkan motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung $3.230 > t$ tabel 1.697 dan nilai signifikan $0,003 < 0,005$. Disiplin kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung $1.568 < t$ tabel 1.697 dan nilai signifikan $0,128 > 0,05$. Namun secara nilai F hitung $20,998 > F$ tabel $3,32$ dan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar $0,592$ menunjukkan bahwa $59,2\%$ variasi kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh motivasi dan disiplin kerja sedangkan 40% di pengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Kata kunci : Motivasi , Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai