

## ABSTRAK

**Sakinah Eka Putri,2025. “Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap *Job Satisfaction* Karyawan Dengan *Burnout* Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT.Pama Persada Nusantara Site KPCT”. Skripsi .Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.Dibimbing oleh Andi Risfan Rizaldi Dan Irwan Abdullah**

Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *work-life balance*,*job satisfaction* dengan *burnout* sebagai variable yang memediasi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan eksplanatori. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah non-probability sampling dengan metode purposive sampling. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan melakukan wawancara dan menyebarkan kuesioner online kepada 67 responden dari PT.Pama Persada Nusantara Site KPCT.

Analisis statistik dalam penelitian ini menggunakan SPSS versi 26. Skala pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala Likert. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa (1) *Work-Life Balance* berpengaruh signifikan terhadap *Job Satisfaction*, (2) *burnout* tidak berpengaruh signifikan terhadap *job satisfaction*,(3) *work-life balance* berpengaruh signifikan terhadap *burnout* ,(4) *Work-Life Balance* berpengaruh signifikan terhadap *Job Satisfaction* melalui *Burnout*.

**KATA KUNCI:** *Work-Life Balance, Job Satisfaction, Burnout*