

## ABSTRAK

**WIWIN INDRAYANI 2025. *Pengaruh Persepsi Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai dengan Gender Sebagai Variabel Moderasi pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk, dan Keluarga Berencana Provinsi Sulawesi Selatan*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Andi Risfan Rizaldi dan Ir. Muhammad Akib.**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Persepsi Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai dengan Gender Sebagai Variabel Moderasi pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk, dan Keluarga Berencana Provinsi Sulawesi Selatan. Variabel independen yang digunakan adalah persepsi keadilan organisasional, kinerja pegawai sebagai variabel dependen, sedangkan gender sebagai variabel moderasi. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Kesimpulan dari Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa persepsi keadilan organisasional berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, dan gender tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, sedangkan gender tidak memoderasi hubungan antara persepsi keadilan organisasional dan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Persepsi Keadilan Organisasional, Kinerja Pegawai, Gender