

ABSTRAK

SYAHRUL RAMADHAN. 2026. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non-Finansial Terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. Bumi Karsa Makassar.* Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah .Dibimbing oleh Sri Andayaningsih dan Syahidah Rahmah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. Bumi Karsa Makassar. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi Non-Finansial terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. Bumi Karsa Makassar. Jenis penelitian yang dilakukan adalah kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Bumi Karsa Makassar yang berjumlah 130 orang. Teknik sampling yang digunakan oleh penulis adalah *Non-Probability Sampling* dengan metode sampling jenuh (sensus). Hasil penelitian ini menunjukkan Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Bumi Karsa Makassar. Hal ini dibuktikan melalui hasil uji parsial (uji t) yang menunjukkan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} serta tingkat signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 Hasil penelitian juga menyimpulkan bahwa kompensasi non-finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Bumi Karsa Makassar. Hal ini ditunjukkan oleh nilai t_{hitung} yang jauh lebih besar dibandingkan t_{tabel} serta tingkat signifikansi di bawah 0,05.

Kata Kunci: *Kompensasi Finansial, Kompensasi Non-Finansial, Kepuasan Karyawan.*