

## ABSTRAK

**Fuad Badawi. 2026. Pengaruh Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan terhadap Peningkatan Kinerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Muhammad Yusuf dan Andi Arifwangsa Adiningrat.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh program pelatihan dan pengembangan karyawan terhadap peningkatan kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 63 responden dengan teknik penentuan sampel menggunakan rumus Slovin. Analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS serta melalui uji validitas, reliabilitas, dan uji asumsi klasik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa program pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai dengan nilai  $t$  hitung sebesar 3,283 dan nilai signifikansi  $0,002 < 0,05$ . Pengembangan karyawan juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai dengan nilai  $t$  hitung sebesar 3,224 dan nilai signifikansi  $0,002 < 0,05$ . Secara simultan, program pelatihan dan pengembangan karyawan berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai dengan nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,671 atau 67,1%, sedangkan sisanya sebesar 32,9% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian. Hasil ini menunjukkan bahwa semakin baik program pelatihan dan pengembangan karyawan, maka semakin meningkat pula kualitas kerja, kuantitas kerja, dan ketepatan waktu penyelesaian tugas pegawai.

**Kata Kunci:** Program Pelatihan, Pengembangan Karyawan, Peningkatan Kinerja Pegawai.