

ABSTRAK

RIDWAN ABDULLAH. 2026. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah Parkir Makassar Raya. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Siti Nurbaya dan Irwan Abdullah.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Umum Daerah Parkir Makassar Raya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis regresi linear berganda untuk menguji pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Perumda Parkir Makassar Raya yang berjumlah 135 orang, dengan jumlah sampel sebanyak 101 responden yang ditentukan menggunakan rumus Slovin dengan tingkat kesalahan 5%. Data yang digunakan merupakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan program SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan demikian, semakin baik lingkungan kerja yang tercipta serta semakin tinggi tingkat disiplin kerja karyawan, maka akan semakin meningkatkan kinerja karyawan. Oleh karena itu, lingkungan kerja yang kondusif dan penerapan disiplin kerja yang baik menjadi faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Perumda Parkir Makassar Raya.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.*