

ABSTRAK

ANDRIYANI, 2025. Pengaruh Hubungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Gattareng Kabupaten Bulukumba. Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I M.Yusuf Alfian Rendra Anggoro dan Pembimbing II Nurinaya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Hubungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Gattareng Kabupaten Bulukumba. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui kuesioner yang dibagikan kepada 38 pegawai sebagai responden. Data dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan perangkat lunak SPSSV.27.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, hubungan kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai puskesmas gattareng kabupaten bulukumba. Hal ini dibuktikan dengan nilai t-hitung sebesar $2.615 > t \text{ tabel } 1,689$ dan nilai signifikansi $0,013 < 0,05$. Sementara itu, motivasi kerja (X2) terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai puskesmas gattareng kabupaten bulukumba. Hal ini dibuktikan dengan nilai t-hitung sebesar sebesar $3.587 > t \text{ tabel } 1,689$ dan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Secara parsial, kedua variabel ini memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai (R^2) sebesar 0.724.

Kata Kunci : *Hubungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai.*