

ABSTRAK

KHAERUN. 2026. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Pegawai pada Kantor Imigrasi Kelas I Khusus TPI Makassar. Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.* Dibimbing oleh **Ahmad** dan **Andi Risfan Rizaldi**.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap loyalitas pegawai pada Kantor Imigrasi Kelas I Khusus TPI Makassar. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja (X), sedangkan variabel dependen adalah loyalitas pegawai (Y). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada 60 responden yang merupakan pegawai pada Kantor Imigrasi Kelas I Khusus TPI Makassar. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear sederhana, uji t (parsial), serta koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas pegawai dengan nilai t hitung sebesar 8,994 dan tingkat signifikansi sebesar 0,000. Selain itu, hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa kepuasan kerja mampu menjelaskan sebesar 58,2% variasi loyalitas pegawai, sedangkan sisanya sebesar 41,8% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat kepuasan kerja, maka semakin tinggi pula loyalitas pegawai terhadap organisasi.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Loyalitas Pegawai, Regresi Linear Sederhana.