

ABSTRAK

Muh. Surkati Abdullah. 2026. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Rakyat Sulawesi Selatan Intermedia Makassar. Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh :Samsul Rizal dan Nasrullah.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan sumber daya manusia (SDM) dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Rakyat Sulawesi Selatan Intermedia Makassar. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel sebanyak 50 responden menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS 2026. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung 2.358 dan Sig. 0.023 < 0,05. Kepuasan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung 2.684 dan Sig. 0.010 < 0,05. Secara simultan, pengembangan SDM dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung 7.374 dan Sig. 0.002 < 0,05. Nilai R Square sebesar 0.239 menunjukkan bahwa variabel pengembangan SDM dan kepuasan kerja mampu menjelaskan pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Pengembangan SDM, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*

