

ABSTRAK

WAHYUDI DAHLAN. 2026. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT. PLN (Persero) UPT Makassar. Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Samsul Rizal dan Sri Andayaningsih.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT. PLN (Persero) UPT Makassar, baik secara parsial maupun simultan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 55 responden yang merupakan seluruh pegawai PT. PLN (Persero) UPT Makassar dengan menggunakan metode sampel jenuh. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner terkait variabel yang diteliti. Instrumen penelitian menggunakan skala Likert. Metode analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, serta pengujian hipotesis menggunakan SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja (X1) berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai, sedangkan variabel Kompensasi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Selain itu, Motivasi Kerja dan Kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,908 menunjukkan bahwa 90,8% variasi Kinerja Pegawai dapat dijelaskan oleh variabel Motivasi Kerja dan Kompensasi, sedangkan sisanya sebesar 9,2% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa kompensasi menjadi faktor yang paling dominan dalam meningkatkan kinerja pegawai pada PT. PLN (Persero) UPT Makassar, sementara motivasi kerja tetap memberikan kontribusi positif terhadap peningkatan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, Kinerja Pegawai.