

## ABSTRAK

**MUHAMMAD IDRIS. 2025. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Regional V Kawasan Timur Indonesia Makassar*. Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Muhammad Najib Kasim dan Sri Andayaningsih.**

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Telkom Indonesia Regional V Kawasan Timur Indonesia Makassar. Sampel diambil dari karyawan berjumlah sebanyak 67 responden yang bekerja di kantor tersebut. Data yang digunakan adalah data kuantitatif yang diperoleh melalui kuesioner yang didistribusikan kepada responden terkait variabel yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner dengan teknik pengumpulans ampel *random sampling* (sampel acak). Sumber data mencakup data primer dan sekunder, dengan instrumen penelitian menggunakan skala Likert. Analisis data dilakukan dengan regresi linear berganda melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science* SPSS versi 27.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, ditemukan bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Telkom Indonesia Regional V Kawasan Timur Indonesia Makassar. Hal ini menunjukkan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja yang di terapkan dalam perusahaan tersebut meningkatkan kepuasan kerja.

**Kata kunci:** *Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja.*