

ABSTRAK

AULIA AGUSTINA. 2026. Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 4. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unismuh Makassar. Dibimbing oleh Ismail Rasulong dan Nurinaya.

Tujuan penelitian ini untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi finansial terhadap loyalitas karyawan, pengaruh pengembangan karir terhadap loyalitas karyawan serta pengaruh Kompensasi dan pengembangan karir secara simultan terhadap loyalitas karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 4. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 63 orang. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan menggunakan SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial memiliki pengaruh negative tetapi signifikan terhadap loyalitas karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia (PERSERO) Regional 4. Variabel pengembangan karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia (PERSERO) Regional 4. Variabel Kompensasi finansial dan pengembangan karir secara simultan berpengaruh terhadap loyalitas karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia (PERSERO) Regional 4.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Pengembangan Karir, Loyalitas karyawan