

ABSTRAK

SITI DWI HAMDALAH SUARGA, IHYANI MALIK, MUHAMMAD YUSUP “Kinerja Aparatur Sipil Negara dan Pegawai Honorer Di Kantor Kecamatan Limboro Kabupaten Polewali Mandar”

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji dan menganalisis kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) dan pegawai honorer di Kantor Kecamatan Limboro, Kabupaten Polewali Mandar. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan deskriptif kualitatif dengan teknik pengumpulan data melalui observasi langsung, wawancara mendalam dengan informan kunci, serta studi dokumentasi. Penelitian ini mengacu pada enam indikator keberhasilan suatu kinerja Bernardin dan Russel (1993), yaitu kualitas kerja, kuantitas kerja, ketepatan waktu, efektivitas biaya, kebutuhan supervise, dan dampak interpersonal. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara umum ASN di Kantor Kecamatan Limboro menunjukkan kinerja yang cukup baik, ditandai dengan kedisiplinan tinggi, rasa tanggung jawab dalam menjalankan tugas, serta etos kerja yang profesional. Sementara itu, pegawai honorer menunjukkan kinerja yang bervariasi dan cenderung kurang stabil, yang dipengaruhi oleh status kepegawaian yang tidak tetap dan rendahnya tingkat kesejahteraan. Penelitian ini menekankan pentingnya pembinaan berkelanjutan, peningkatan motivasi kerja, serta pemberian insentif yang adil sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja baik ASN maupun pegawai honorer, guna menciptakan pelayanan publik yang optimal di tingkat kecamatan.

Kata Kunci: Kinerja, Aparatur Sipil Negara, Pegawai Honorer, Kecamatan Limboro

