

ABSTRAK

Nur Afifah, Abdi, Syukri, 2026. Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Enrekang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Enrekang. Fokus penelitian ini meliputi lima indikator utama, yaitu kualitas kerja, ketepatan waktu, inisiatif, kemampuan, dan komunikasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja ASN di Sekretariat Daerah Kabupaten Enrekang secara umum tergolong cukup baik, dilihat dari lima indikator yaitu kualitas kerja, ketepatan waktu, inisiatif, kemampuan, dan komunikasi. Kualitas kerja telah mengacu pada SOP dan SKP, namun masih terdapat kekurangan dalam ketelitian dan konsistensi. Ketepatan waktu sudah cukup baik meskipun belum sepenuhnya optimal. Inisiatif ASN masih perlu ditingkatkan karena sebagian pegawai masih menunggu arahan pimpinan. Kemampuan ASN tergolong memadai, namun masih memerlukan pengembangan kompetensi, terutama dalam pemanfaatan teknologi. Komunikasi antarpegawai dan pimpinan sudah berjalan dengan baik dan mendukung koordinasi kerja. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, dapat disimpulkan bahwa kinerja ASN di Sekretariat Daerah Kabupaten Enrekang perlu ditingkatkan melalui pembinaan, peningkatan kompetensi, serta perbaikan sistem kerja agar lebih efektif dan optimal.

Kata Kunci : Kinerja ASN, kualitas kerja, ketepatan waktu, inisiatif, kemampuan, komunika