

ABSTRAK

Marwa Latif. 2025. *Dampak Fleksibilitas Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada PT. Pelindo Terminal Petikemas New Makassar*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Sitti Marhumi dan Andi Risfan Rizaldi.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui dampak fleksibilitas kerja terhadap produktivitas pegawai pada PT. Pelindo Terminal Petikemas New Makassar. Adapun sampel pada penelitian ini adalah 88 responden yang merupakan pegawai PT. Pelindo Terminal Petikemas New Makassar. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari hasil kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode skala Likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) versi 25. Analisis data yang digunakan adalah analisis data deskriptif, analisis validitas dan reliabilitas, analisis regresi linear sederhana dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan hasil analisis data dan hasil uji t diperoleh bahwa variabel Fleksibilitas Kerja berdampak positif dan signifikan terhadap Produktivitas Pegawai di PT. Pelindo Terminal Petikemas New Makassar, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung $6.563 > t$ tabel 1.988 dan nilai signifikansi yang dihasilkan $0.000 < 0.05$. Artinya, semakin baik fleksibilitas kerja maka akan meningkatkan produktivitas pegawai.

Kata kunci: Fleksibilitas Kerja dan Produktivitas Pegawai