

ABSTRAK

Rifal, 2025. Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kader Pada Sub-Sub Recipient Yayasan Masyarakat Peduli Tuberkulosis Kota Makassar. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Zalkha Soraya, dan Muhammad Akib.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja kader pada Sub-Sub Recipient Yayasan Masyarakat Peduli Tuberkulosis Kota Makassar. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jumlah responden sebanyak 50 orang. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, dokumentasi, dan penyebaran kuesioner. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji regresi linear berganda serta pengujian hipotesis melalui uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kader. Penelitian ini menunjukkan bahwa komunikasi yang baik dan kedisiplinan dalam bekerja berperan penting dalam membantu kader melaksanakan tugasnya dengan lebih optimal, terutama dalam mendukung upaya pencegahan dan penanganan tuberkulosis di masyarakat.

Kata Kunci : Komunikasi, Disiplin Kerja, Kinerja Kader