

ABSTRAK

ANUGRAH CIKAL NASRULLAH 2025. *Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Di Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Provinsi Sulawesi Selatan*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Agussalim HR dan Muhammad Yusuf.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi di dinas pemberdayaan perempuan, perlindungan anak, pengendalian penduduk dan keluarga berencana provinsi sulawesi selatan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan metode analisis data program SPSS 26. Adapun sampel dalam penelitian ini adalah 58 orang yang merupakan Pegawai di Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Provinsi Sulawesi Selatan. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Analisa data yang digunakan adalah analisis data validitas dan reabilitas, analisis data asumsi klasik, analisis data regresi linear berganda dan uji hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan hasil analisis data dan hasil uji t diperoleh bahwa variabel Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi Di Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Provinsi Sulawesi Selatan. Maka H_0 ditolak dan H_3 diterima. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung $3.451 > t$ tabel 2.005 , serta nilai signifikan $0.001 < 0.05$. Dan variabel Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi Di Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Provinsi Sulawesi Selatan. Maka H_0 ditolak dan H_3 diterima. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung $4.643 > 2.005$, serta nilai signifikan $0.000 < 0.05$.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi