

ABSTRAK

MUH. FADLY. 2025. *Pengaruh Program Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non-Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: M. Hidayat dan Asdar.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh program kompensasi finansial dan non-finansial terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 93 karyawan sebagai responden. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda untuk mengetahui hubungan antara variabel kompensasi finansial dan non-finansial terhadap kepuasan kerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar 0,000, yang lebih kecil dari 0,05, dan nilai koefisien regresi sebesar 0,350. 2) kompensasi non-finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar 0,000, yang lebih kecil dari 0,05 dan nilai koefisien regresi sebesar 0,609.

Kata kunci: Kompensasi finansial, kompensasi non-finansial, dan kepuasan kerja karyawan.

ABSTRACT

MUH. FADLY. 2025. *The Influence of Financial Compensation Program and Non-Financial Compensation on Employee Job Satisfaction at PT. Semen Tonasa, Pangkep Regency. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: M. Hidayat and Asdar.*

This study aims to analyze the effect of financial and non-financial compensation programs on employee job satisfaction at PT. Semen Tonasa, Pangkep Regency. The research method used is quantitative with a survey approach. Data were collected through questionnaires distributed to 93 employees as respondents. The data analysis technique used multiple linear regression to determine the relationship between financial and non-financial compensation variables and employee job satisfaction.

The results of the study indicate that: 1) financial compensation has a positive and significant effect on employee job satisfaction at PT. Semen Tonasa, Pangkep Regency. This is evidenced by a significance value of 0.000, which is smaller than 0.05, and a regression coefficient value of 0.350. 2) non-financial compensation has a positive and significant effect on employee job satisfaction at PT. Semen Tonasa, Pangkep Regency. This is evidenced by a significance value of 0.000, which is smaller than 0.05 and a regression coefficient value of 0.609.

Keywords: Financial compensation, non-financial compensation, and employee job satisfaction.