

ABSTRAK

SAHRUNI, 2025. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Gowa*. Skripsi. Jurusan manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro dan Sri Wahyuni.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Gowa. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linear berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS, Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 65 orang pegawai sebagai sampel jenuh dari populasi yang ada. Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik lingkungan kerja maupun kedisiplinan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, baik secara parsial maupun simultan. Temuan ini memperkuat pentingnya penciptaan lingkungan kerja yang kondusif serta peningkatan kedisiplinan pegawai sebagai strategi untuk meningkatkan kinerja aparatur sipil negara di instansi pelayanan publik.

Kata Kunci: Lingkungan kerja, kedisiplinan, kinerja pegawai

ABSTRACT

SAHRUNI, 2025. *The Influence of Work Environment and Discipline on Employee Performance at the Population and Civil Registration Service of Gowa Regency. Thesis. Management Department, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro and Sri Wahyuni.*

The purpose of this study was to determine the effect of work environment and discipline on employee performance at the Population and Civil Registration Service of Gowa Regency. The type of research used in this study is a quantitative approach with multiple linear regression analysis techniques with the help of SPSS software. Data were obtained by distributing questionnaires to 65 employees as a saturated sample of the existing population. The results of the study indicate that both the work environment and work discipline have a positive and significant effect on employee performance, both partially and simultaneously. This finding reinforces the importance of creating a conducive work environment and increasing employee discipline as a strategy to improve the performance of state civil servants in public service agencies.

Keywords: Work environment, discipline, employee performance,