

## ABSTRAK

**Andi Nurdiansyah Wahyudi,2026.** Pengaruh Kompetensi Teknologi Informasi, Inovasi Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Motivasi kerja dan Kinerja Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Kepulauan Selayar, dibimbing oleh Bapak Andi Mappatempo sebagai pembimbing I dan Ibu Sitti Nurbaya sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi teknologi informasi dan inovasi pengembangan sumber daya manusia terhadap motivasi kerja dan kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Kepulauan Selayar. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Kepulauan Selayar yang berjumlah 98 orang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan responden. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner sebagai instrumen penelitian. Teknik analisis data yang digunakan adalah *path analysis* dengan bantuan perangkat lunak AMOS untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung antar variabel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi teknologi informasi dan inovasi pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai. Motivasi kerja juga terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Namun demikian, kompetensi teknologi informasi dan inovasi pengembangan sumber daya manusia tidak berpengaruh signifikan secara langsung terhadap kinerja pegawai. Selanjutnya, hasil pengujian menunjukkan bahwa motivasi kerja mampu memediasi pengaruh kompetensi teknologi informasi dan inovasi pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan kinerja pegawai tidak hanya ditentukan oleh penguasaan teknologi dan inovasi pengembangan SDM, tetapi sangat bergantung pada peran motivasi kerja sebagai faktor penggerak utama dalam organisasi.

**Kata Kunci:** Kompetensi Teknologi Informasi, Inovasi Pengembangan SDM, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai