

ABSTRACT

DESY INDRIYANI PUTRI. 2024. *Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.PLN (Persero) UPDL Makassar. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh, Pembimbing I: Buyung Romadhoni, Pembimbing II: Zalkha Soraya*

Penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan dan menjelaskan pelatihan, disiplin kerja dan kinerja karyawan. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian pendekatan Kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pendekatan Kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan PT. PLN (Persero) UPDL Makassar yang berjumlah 75 orang dan Sampel sebanyak 30 orang. Dalam penelitian ini pengumpulan data menggunakan angket. Analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda, dengan menggunakan uji t. hasil dari regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel pelatihan (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung $2,852 > t$ tabel $1,703$. Variabel disiplin kerja (X2) menunjukkan bahwa t hitung $1,928 > t$ tabel $1,703$ jadi dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci ; Pelatihan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan