

ABSTRAK

IKBAL SAPUTRA. 2025. *Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rakyat Sulawesi Selatan Intermedia Di Kota Makassar*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: Moh. Aris Pasigai Dan Dr. Ismail Rasulong.

Penelitian ini bertujuan untuk : a) Untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Rakyat Sulawesi Selatan Intermedia di Kota Makassar, b) Untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Rakyat Sulawesi Selatan Intermedia di Kota Makassar. Populasi dalam penelitian ini yaitu sebanyak 32 karyawan pada PT. Rakyat Sulawesi Selatan Intermedia di Kota Makassar. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh sehingga ditentukan sampel 32 responden. Metode pengumpulan data dilakukan dengan observasi, kuesioner (angket) dan wawancara. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif, uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: berdasarkan uji t dapat diperoleh bahwa variabel kompetensi berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Model regresi linear berganda menunjukkan bahwa kompetensi dan kompensasi adalah 2 faktor yang mempengaruhi kinerja yang baik, maka sebelum kinerja yang baik dapat dicapai, kompetensi dan kompensasi harus dipenuhi.

Kata kunci : Kompetensi, Kompensasi, Kinerja