

ABSTRAK

Hasda, Ihyani Malik dan Muhammad Yusuf, Implementasi *E-Kinerja* Dalam Penilaian Kinerja Aparatur Sipil Negara di BKPSDM Kabupaten Gowa

E-Kinerja merupakan sistem berbasis teknologi informasi untuk penilaian kinerja ASN yang bertujuan meningkatkan efektivitas, efisiensi, dan transparansi, serta mendorong kualitas kerja melalui pelaporan yang terstruktur. Di Kabupaten Gowa, sistem ini diterapkan oleh BKPSDM sebagai bagian dari upaya reformasi birokrasi dan digitalisasi pemerintahan. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana implementasi sistem e-Kinerja dalam penilaian kinerja ASN terhadap peningkatan kualitas kerja di BKPSDM Kabupaten Gowa. Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif yang menggambarkan kondisi nyata terkait implementasi e-Kinerja berdasarkan fenomena yang terjadi di lapangan. Penelitian ini berfokus pada satu variabel yaitu implementasi e-Kinerja tanpa membandingkan dengan variabel lainnya.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dengan menggunakan model implementasi kebijakan Edward III, dapat disimpulkan bahwa implementasi e-Kinerja di BKPSDM Kabupaten Gowa secara umum telah berjalan cukup baik, namun belum sepenuhnya optimal. Hal ini dilihat dari empat indikator, yaitu komunikasi, sumber daya, disposisi, dan struktur birokrasi yang saling mempengaruhi dalam pelaksanaannya. Sistem e-Kinerja mampu meningkatkan kedisiplinan dan kualitas kerja ASN melalui pelaporan rutin, namun masih terdapat kendala seperti gangguan teknis dan keterbatasan jaringan internet.

Kata Kunci: Implementasi, E-Kinerja, Kualitas Kerja.