

ABSTRAK

Hafsah. 2025. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Gowa), dibimbing oleh Akhmad dan Andi Mappatempo.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan dukungan organisasi terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Gowa. Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Sampel penelitian terdiri dari 36 responden dan data dianalisis menggunakan analisis jalur dengan bantuan SPSS 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; (2) dukungan organisasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kepuasan kerja; (3) motivasi kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja; (4) dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja; (5) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (6) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja; dan (7) dukungan organisasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja.

Kata kunci: Motivasi kerja, dukungan organisasi, kinerja, kepuasan kerja, variabel intervening.