

ABSTRAK

NURUL QALBI ALBAR 2023. Analisis Sistem Penempatan Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Pinrang. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Pembimbing I Syarifuddin Sulaiman dan Pembimbing II Muhammad Akib

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana analisis sistem penempatan pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pinrang. Jenis penelitian ini menggunakan deskriptif kualitatif. Jumlah informan dalam penelitian ini yaitu 5 orang. Teknik pengumpulan data secara observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data yaitu reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa analisis system penempatan pegawai bisa dikatakan masih kurang efektif. karna masih banyak pegawai yang di tempatkan tidak sesuai dengan latar belakang pendidikannya.

Hasil analisis menunjukan bahwa penempatan pegawai dapat dikatakan masih kurang efektif Penempatan dilihat dari kesesuaian latar belakang pendidikan, dan motivasi kerja pegawai. Kendala dalam penempatan ini, tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan dengan pekerjaan yang diberikan. Berdasarkan hasil penelitian maka penulis menyarankan atau merekomendasikan agar Penempatan Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian Kabupaten Pinrang agar disesuaikan dengan factor latar belakang pendidikan, kemampuan kerja, kesehatan fisik dan usia sehingga hasil pekerjaan akan maksimal.

Kata kunci : Penempatan Pegawai. Badan Kepegawaian Daerah

ABSTRACT

NURUL QALBI ALBAR 2023. Analysis of the Employee Placement System at the Regional Personnel Agency (BKD) of Pinrang Regency. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Advisor I Syarifuddin Sulaiman and Advisor II Muhammad Akib

This study aims to find out how to analyze the employee placement system at the Regional Civil Service Agency of Pinrang Regency. This type of research uses descriptive qualitative. The number of informants in this study were 5 people. Data collection techniques by observation, interviews and documentation. Data analysis techniques namely data reduction, data presentation and drawing conclusions. The results of the study show that the analysis of the employee placement system can be said to be still ineffective. because there are still many employees who are placed not in accordance with their educational background.

The results of the analysis show that the placement of employees can be said to be still ineffective. Placement is seen from the suitability of educational background, and employee motivation. The obstacle in this placement is the incompatibility with the educational background with the job given. Based on the research results, the authors suggest or recommend that the Placement of Civil Servants in the Civil Service Agency of Pinrang Regency be adjusted to the factors of educational background, work ability, physical health and age so that work results will be maximized.

Keywords: Employee Placement. Regional Employment Agency