

ABSTRAK

MUH. CANDRA WIJAYA, 2022. Pengaruh *Job Description* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kindang Kabupaten Bulukumba. Skripsi. Jurusan manajemen fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Di bimbing oleh pembimbing I Idham Khalid dan Pembimbing II M. Hidayat

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Job Description* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kindang Kabupaten Bulukumba. Penelitian yang digunakan adalah kuantitatif yaitu penelitian dilakukan untuk melihat pengaruh antar variabel dengan tujuan pengujian hipotesis. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 25 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis adalah regresi linear sederhana, uji t, uji validitas, dan realibitas, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh positif signifikan Pengaruh *Job Description* Terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini dibuktikan dengan hasil statistic uji t untuk variabel kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < \text{dari taraf signifikansi } 0,050$ ($0,000 < 0,050$), dengan nilai t hitung 4,777 lebih besar dari t tabel 0,367 ($4,777 > 0,367$) dan koefisien regresi mempunyai nilai positif signifikan sebesar 0,664.

Kata kunci : *Job Description*, Kinerja pegawai

ABSTRACT

MUH. CANDRA WIJAYA, 2022. The Effect of Job Description on Employee Performance at the Kindang District Office, Bulukumba Regency. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by mentor I Idham Khalid and Advisor II M. Hidayat

This study aims to determine the effect of job description on employee performance at the Kindang District Office, Bulukumba Regency. The research used is quantitative, that is, the research was conducted to see the effect between variables with the aim of testing the hypothesis. The sampling technique used saturated sampling with a total sample of 25 people. Data collection techniques using a questionnaire. The data analysis technique used to answer the hypothesis is simple linear regression, t test, validity and reliability test, and coefficient of determination analysis.

The results showed that there was a significant positive effect of Job Description Effect on Employee Performance. This is evidenced by the statistical results of the t-test for employee performance variables with a significance value of $0.000 < \text{from the significance level of } 0.050$ ($0.000 < 0.050$), with a t-count value of 4.777 greater than t-table 0.367 ($4.777 > 0.367$) and the regression coefficient has a positive value. significant at 0.664.

Keywords: Job Description, Employee Performance

KATA PENGANTAR



Puji dan Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah yang tiada henti diberikan kepada hamba-Nya. Shalawat dan salam tak lupa penulis kirimkan kepada Rasulullah Muhammad SAW beserta para keluarga, sahabat dan para pengikutnya. Merupakan nikmat yang tiada ternilai manakala penulisan skripsi yang berjudul "*Pengaruh Job Description Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kindang Kabupaten Bulukumba*".

Skripsi yang penulis buat ini bertujuan untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.

Teristimewa dan terutama penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada kedua orang tua penulis bapak Muh. Kasri dan Ibu Hamsina yang senantiasa memberi harapan, semangat, perhatian, kasih sayang dan doa yang tulus. Dan saudara-saudaraku tercinta yang senantiasa mendukung dan memberikan semangat hingga akhir studi ini. Dan seluruh keluarga besar atas segala pengorbanan, serta dukungan baik materi maupun moral, dan doa restu yang telah diberikan demi keberhasilan penulis dalam menuntut ilmu. Semoga apa yang telah mereka berikan kepada penulis menjadi ibadah dan cahaya penerang kehidupan di dunia dan di akhirat.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Begitu pula penghargaan yang setinggi-tingginya dan terima kasih banyak disampaikan dengan hormat kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Ambo Asse, M.Ag, Rektor Universitas Muhammadiyah Makassar.

2. Dr. H. Andi Jam'an, SE., M.Si, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Makassar.
3. Bapak Nasrullah SE., MM, selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Makassar.
4. Bapak Dr. Idham Khalid, SE., M.Si selaku pembimbing I yang senantiasa meluangkan waktunya membimbing dan mengarahkan penulis, sehingga skripsi selesai dengan baik.
5. M. Hidayat, SE., MM selaku pembimbing II yang telah berkenan membantu selama dalam penyusunan skripsi hingga ujian skripsi.
6. Bapak/ibu dosen dan asisten dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar yang tak kenal lelah banyak menuangkan ilmunya kepada penulis selama kuliah.
7. Segenap staf dan karyawan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.
8. Keluarga besar saya, khususnya kedua orang tua saya yang telah memberikan dukungan baik berupa materi maupun non materi. Dukungan berupa penyemangat dan doa yang tak terhingga untuk penulis.
9. Rekan-rekan Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen angkatan 2018 yang selalu belajar bersama yang tidak sedikit bantuannya dan dorongan dalam aktivitas studi penulis.
10. Terima kasih teruntuk semua kerabat yang tidak bisa saya tulis satu persatu yang telah memberikan semangat, kesabaran, motivasi, dan dukungannya sehingga penulis dapat merampungkan penulisan skripsi ini.