

ABSTRAK

HASBI, 2022. Pengaruh Alokasi Gaji Terhadap Kinerja Organisasi Pada kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa Dibimbing oleh Pembimbing I Mahmud Nuhung dan Pembimbing II Yusuf rendra Anggoro.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Alokasi Gaji Terhadap Kinerja Organisasi Pada kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa. Penelitian yang digunakan adalah pendekatan jenis kuantitatif. Data yang telah diolah adalah hasil interpretasi responden dari pegawai kantor tersebut. Adapun metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dan teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan model interaktif dengan responden, dimana data interpretasi responden kemudian diregulasikan dengan menggunakan teknik analisis data dalam hal ini SPSS.

Hasil regresi berganda yang diolah dan dianalisis menggunakan metode SPSS maka diperoleh persamaan $Y = 10,754 + 0,673 X$ dimana angka tersebut menunjukkan $a = 10,754$, angka tersebut menunjukkan bahwa tanpa adanya Alokasi Gaji maka akan mempengaruhi Kinerja Organisasi. $b_x = 0,673$, ini menunjukkan bahwa Alokasi Gaji berpengaruh terhadap Kinerja Organisasi pada kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa.

Kata Kunci : Alokasi Gaji dan Kinerja Organisasi



ABSTRACT

HASBI, 2022. Effect of Salary Allocation on Organizational Performance at the Gowa Regency Village and Community Empowerment Office Supervised by Supervisor I Mahmud Nuhung and Supervisor II Yusuf rendra Anggoro.

This study aims to determine the effect of salary allocation on organizational performance at the Gowa Regency Village and Community Empowerment Office. The research used is a quantitative type approach. The data that has been processed is the result of the respondent's interpretation of the office employee. The research method used is a quantitative method and the analytical technique used in this study uses an interactive model with respondents, where the respondent's interpretation data is then regulated using data analysis techniques in this case SPSS.

The results of multiple regression which are processed and analyzed using the SPSS method are obtained by the equation $Y = 10,754 + 0,673 X$ where the number shows $a = 10,754$, this number indicates that without Salary Allocation it will affect Organizational Performance. $bx = 0.673$, this indicates that Salary Allocation has an effect on Organizational Performance at the Gowa Regency Community and Village Empowerment Office.

Keywords: Salary Allocation and Organizational Performance

