

ABSTRAK

Elianti, 2020. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Wajo, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.* Dibimbing oleh H. Sultan Sarda dan Muh. Nur Rasyid.

Peranan sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting bagi suatu organisasi. Seiring dengan perkembangan dalam era reformasi dewasa ini, semua organisasi publik dan aparatur negara dituntut untuk dapat melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab untuk mencapai kinerja yang baik. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja tersebut adalah disiplin kerja. Namun fenomena yang terjadi adalah dalam hal disiplin kerja dapat dilihat dari kesadaran pegawai yang belum maksimal dalam menaati jam masuk dan jam pulang kerja.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Wajo. Populasi penelitian ini adalah keseluruhan pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Wajo berjumlah 43 orang, dan dilakukan penarikan sampel sebanyak 39 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner dan studi dokumentasi serta menggunakan literatur dari berbagai media. Sedangkan teknik analisisnya menggunakan teknik analisis deskriptif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Wajo.

Kata kunci: *Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.*

ABSTRACT

Elianti, 2020. The Effect of Work Discipline on Employee Performance at the Wajo Regency National Land Agency Office, Management Study Thesis Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by H. Sultan Sarda and Muh. Nur Rasyid.

Human resources are a very important factor for an organization. With developments in the current reformation era, all public organizations and state apparatus are required to carry out their duties with full responsibility to achieve good work results. One of the factors affecting the performance is work discipline. However, the phenomenon that occurs is that in terms of work discipline, it can be seen from the employees' sub-optimal awareness in obeying the hours of entry and return from work.

The purpose of this study was to determine the effect of work influence on employee performance at the National Land Agency Office of Wajo Regency. The population of this research is the total employees of the National Land Agency Office of Wajo Regency who can do 43 people, and take 39 people as samples. The data was collected using a questionnaire and documentation study and using literature from the media. While the analysis technique uses descriptive analysis techniques.

The results showed that work discipline had a positive and significant effect on employee performance at the Wajo Regency National Land Agency Office.

Keywords: *Work Discipline, Employee Performance.*