

ABSTRAK

ERFIN SUWANDI. 2020, Standar Dan Efektivitas Pengupahan Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus Rumah Bersalin Sitti Khadijah 1 Muhammadiyah Cabang Makassar), Skripsi Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar, Di Bimbing oleh Pembimbing I Muchran BL dan Pembimbing II Agusdiwana Suarni.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui standar dan Efektivitas pengupahan dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan perspektif ekonomi islam. Jenis Penelitian yang di gunakan adalah Deskriptif Kualitatif. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini adalah standar pengupahan di RSIA. Sitti Khadijah itu berdasarkan pada standar yang di tentukan oleh perusahaan berdasarkan pengkajian terhadap keadaan dan kebutuhan hidup karyawan dan itu terbukti dari hasil wawancara yang di lakukan ke 6 informan yang terkait yang mengatakan bahwa dalam penentuan standar pengupahannya itu berdasarkan pada standar perusahaan, dan yang menjadi patokan standar pengupahannya adalah UMP sebagai pijakan hukum dalam mengupah karyawannya. Sedangkan Efektifitas pengupahannya itu belum terlalu efektif dan masih dalam tahap pengefektifitasan. dalam penerapan pengupahan, kedepan semoga di efektifkan lagi serta membentuk regulasi yang mengatur baik soal keefektivan dalam metode pengupahan karyawan agar kesejahteraan karyawan dapat terpenuhi secara moril maupun materil.

Kata Kunci: RSIA, Efektifitas Pengupahan, Ekonomi Islam.

ABSTRACT

ERFIN SUWANDI. 2020, *Wages Standards and Effectiveness in Improving Employee's Welfare Perspective of Islamic Economy (Case Study of Sitti Khadijah Maternity Hospital 1 Muhammadiyah Makassar Branch)*, Thesis of Islamic Economics Study Program Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar, Guided by Advisor I Muchran BL and Advisor II Agusdiwana Suamini .

This study aims to determine the standard and effectiveness of wages in improving employee welfare in an Islamic economic perspective. The type of research used is descriptive qualitative. The results obtained in this study are wage standards at RSIA. Sitti Khadijah was based on standards set by the company based on an assessment of the circumstances and living needs of employees and it was evident from the results of interviews conducted with several relevant informants who said that the determination of wage standards was based on company standards, and which became the benchmark the standard of remuneration is the UMP as a legal basis in paying employees. While the effectiveness of wages is not yet very effective and is still in the stage of effectiveness. in the application of future wage hopefully in effect again and form regulations that regulate both the question of effectiveness in the method of employee wageization so that the welfare of employees can be fulfilled moril or materially.

Keywords: RSIA, Effectiveness of Wage, Islamic Economy.