

ABSTRAK

Muh. Ansyar, 2017. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor pada Inspektorat Daerah Kabupaten Takalar, di bimbing oleh Abd. Mahsyar dan Abdi.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, terhadap kinerja pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Takalar. Penelitian ini dilakukan di Inspektorat Daerah Kabupaten Takalar. Manfaat penelitian meliputi dua dimensi yaitu: (1) Manfaat teoretis diharapkan dapat bermanfaat untuk pengembangan ilmu administrasi publik khususnya dalam pengembangan peningkatan kualitas auditor, (2) Manfaat praktis dapat dimanfaatkan Inspektorat Daerah untuk menjadi dasar dalam pengambilan kebijakan yang berhubungan dengan pengembangan kinerja para auditor. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Takalar sebanyak 54 responden. Penelitian ini menggunakan analisis Regresi Linier Sederhana. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah populasi sampling. Variabel terikat pada penelitian ini adalah kepemimpinan, dan variabel bebas yaitu kinerja pegawai.

Hasil penelitian menunjuk bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai auditor yaitu 65.4%. Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai auditor. Faktor-faktor yang menunjang kinerja Auditor pada Inspektorat Daerah Kabupaten Takalar adalah kreativitas yang dimiliki pegawai, komitmen yang dimiliki pegawai, dorongan atau motivasi yang diberikan atasan, bimbingan atasan, kerja sama rekan kerja, perhatian pimpinan terhadap sistem kerja dan fasilitas kerja yaitu 34.6%. Pemimpin sebagai komunikator merupakan pihak yang menentukan apa, bagaimana, dan di mana perintah itu dikerjakan agar keputusan dapat dilaksanakan secara efektif.

Kata kunci: Kepemimpinan, dan Kinerja Pegawai Auditor

ABSTRACT

Muh Ansyar, 2017. The Influence of Leadership on Auditor Performance at Takalar District Inspector, supervised by Abd. Mahsyar and Abdi.

This study aimed to analyze the influence of leadership on employee performance inspector at Takalar District Inspector. This research was conducted in Inspectorate of Takalar District. The significance of research covered two dimensions: 1). Theoretical benefits were expected to be useful for the development of public administration science, especially in the development of auditor quality, 2). Practical benefits could be utilized by regional inspectors as the foundation for policy-making related to auditors' performance. The population of this study were all employees of the Takalar District Inspectorate : 54 respondents. This research applied simple linear regression analysis. The sampling technique used in this research was the sampling population. The dependent variable in this research was leadership, and the independent variable was employee performance.

The research finding was that leadership had significant effect to employee performance that was 65.4%. Leadership had a significant effect on the performance of auditor employees. Factors that support the performance of the Auditor at the Inspectorate of Takalar Regency were the employees' creativity, the employees' commitment, the motivation by the employer, the supervisor's guidance, the cooperation among co-workers, the leadership's focus to the work system and facility was 34.6%. the leader as a communicator was the side who determined what, how, and where the order was done decisionso it could be implemented effectively.

Keywords: *leadership, and performance of Auditor Officer.*



Raffand